

2019. évi legfontosabb adóváltozások

1) Legfontosabb bért terhelő adó változások

2019 január 1-től: Minimálbér összege: 149.000 Ft (az eddigi 138.000 helyett)

Garantált bérminimum: 195.000 Ft (az eddigi 180.500 helyett)
(szakképzettséget igénylő munkakörök esetén)

Az alábbi táblázat mutatja, hogy 2019-ben az egyes juttatási formák esetén, 100 forintból mennyi jut el a jogosulthoz és mennyit von el az állam:

Juttatás formája:	100 egység személyi juttatásra szánt összeg megoszlása	
	Nettó	Adó
Bér - családi adó- és járulék kedvezménnyel	81	19
Osztalék Szochó nélkül	77	23
Béren kívüli juttatás (csak SZÉP kártya)	74	26
Egyes meghatározott juttatás	71	29
Osztalék Szochóval	65	35
Bér	55	45

Az eho adónem megszűnik 2019. január 1-től. Minden, ami eho köteles volt, az szochó kötelessé válik. Ennek következtében az egyes meghatározott juttatások és az osztalék adóterhe is változik.

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén fizethető napi bérek:

Foglalkoztatás jellege	Minimum	Maximum
Középfokú végzettséget NEM igénylő munkakör	6.860	8.970
Középfokú végzettséget igénylő munkakör	8.919	11.661

Mellékeljük a 2019-as adóterhekkal számoló bérjárulékok és cafeteria táblázatokat.

2) Szja törvény változásai:

Az adó mértéke nem változott továbbra is 15 %.

Családi kedvezmény az előre meghatározott menetrendben nőtt a kétgyermekesek esetében:

- 1 eltartott esetén 10.000 Ft/hó (változatlan)
- 2 eltartott esetén 20.000 Ft/hó/eltartott
- 3 vagy több eltartott esetén 33.000 Ft/hó/eltartott

Megszűnő adómentes juttatások:

- a munkáltató lakáscélú felhasználásra felvett hitel törlesztésének átvállalása azzal, hogy a 2019.01.01-et megelőzően nyújtott lakáscélú támogatásra a 2018-12.31-ig szabályokat kell alkalmazni
- mobilitási célú lakhatási (albérleti) támogatás
- hallgatói hitelszerződés alapján fennálló tartozás törlesztéséhez a munkavállaló számára kifizetett juttatás

Az alábbi adómentes juttatások korlátozás mellett megmaradtak:

- a sportról szóló törvény hatálya alá tartozó sportrendezvényre szóló belépőjegy, bérlet juttatás (éves korlát a minimálbér összege),
- kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy, bérlet, továbbá könyvtári beiratkozási díjra adott juttatás (éves korlát a minimálbér összege),
- óvodai, bölcsődei ellátás tényleges költsége.

Béren kívüli juttatások: (34,5% adóteher)

Nagymértékben lecsökken ezen kedvezményes adózású tételek száma, lényegében a SZÉP kártya, évi 450.000 Ft, az egyetlen széles körben alkalmazható béren kívüli juttatás.

Egyes meghatározott juttatások köre is csökkent: (40,7% adóteher)

- a korlát fölött adott béren kívüli és adómentes juttatás,
- kiküldetés keretében a kötelező reggeli
- rendezvény keretében magánszemélynek juttatott étel, ital
- reprezentációs költség
- évi egy alkalommal a minimálbér 10 %-t meg nem haladó csekély értékű ajándék.

Minden más a magánszemélynek adott juttatás összevontan adózó jövedelemnek számít, bérként kell adóztatni és elszámolni.

Személyi jövedelemadó bevallást hasonlóan az előző évhez minden magánszemélynek elkészíti az Adóhatóság, amit ellenőrizni és módosítani lehet. 2019-ben már az egyéni vállalkozóknak is bevallás-tervezetet a NAV, ezért az ő bevallási határidejük is 05.20.-ra változik.

3) Legfontosabb áfa törvényváltozások

Áfakulcs változások

Bővül az 5%-os áfa alá tartozó termékek köre:

- tej (kivéve az anyatej).

2019. végéig marad érvényben az új lakóingatlanokra vonatkozó 5%-os áfa kulcs, azonban bizonyos feltételekkel tovább is lehet alkalmazni majd.

Nő az alanyi áfa mentesség értékhatára, az eddigi 8 millióról 12millióra emelkedik a bevételi határ.

A személyautó bérleti díj áfáját eddig az útnyilvántartásban kimutatott üzleti és magán használat arányában lehetett levonni. 2019-től a bérleti díj 50%-a levonható útnyilvántartás nélkül is.

Egyszerűsödik a távolról nyújtott elektronikus szolgáltatások adózása, nem kell a vevő országának áfáját alkalmazni 10.000 euró/év összegig.

Utalvány kibocsátása esetén, ha a kibocsátáskor már ismert ki és milyen értékű adót kell fizessen a szolgáltatás után, akkor már az utalvány kibocsátásakor ÁFÁ-t kell fizetni.

4) Társasági adó változások

Lehetséggé válik az adókedvezmények utólagos, önellenőrzés útján történő érvényesítése is függetlenül attól, hogy az adózó az eredeti bevallásában vett-e igénybe adókedvezményt vagy sem. Eddig az adókedvezmények érvényesítésére kizárólag az adóbevallásban, az adózónak a bevallás benyújtásáig meghozott döntése alapján van lehetőség.

Több, a vállalkozások szűkebb körét érintő változás is van. Pl. munkahelyi óvoda költségeinek elszámolhatósága, a K+F költségekhez kapcsolódó adóalap-kedvezmény kedvezőbb szabályozása, és az energiahatékonysági célokat szolgáló beruházások fogalmának bővülése, csoportos társasági adóalanyiság, stb.

5) Kisvállalati Adó (KIVA)

2019-től bővül a KIVA szerinti adózásra jogosultak köre. A jogszabály értelmében a kisvállalati adóalanyiság választhatóságának mérlegfőösszegre és bevételre vonatkozó felső értékhatára a jelenlegi 500 millió forintról 1 milliárd forintra emelkedik. Ezzel párhuzamosan a jelenlegi 1 milliárd forintról 3 milliárd forintra emelkedik az a bevételre vonatkozó értékhatár, amelynek túllépése esetén az adózó kisvállalati adóalanyisága megszűnik.

A szociális hozzájárulási adó változásaival összhangban **változik a KIVA alapja is.** Az adóalapot képező személyi jellegű kifizetések köre ugyanis kiegészült a béren kívüli juttatással és a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatással.

Továbbra is az alábbi adónemeket váltja ki:

- társasági adó,
- szociális hozzájárulási adó,
- szakképzési hozzájárulás.

6) Kisadózó vállalkozók tételes adója (KATA)

Lényeges változás nincs, az áfatörvény változása következtében a KATA adóval fedezett bevétel és az alanyi adómentesség határa megegyezik.

7) Egészségügyi hozzájárulás - EHO

Ez az adónem megszűnt, helyette az egységesített szociális hozzájárulási adót kell megfizetni.

8) Szociális hozzájárulási adó

A szociális hozzájárulás mértéke nem változik, továbbra is 19,5%. Szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség áll fenn:

- a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint összevont adóalapba tartozó adó jövedelem után,
- a tanulószertződés alapján ténylegesen kifizetett díj után,
- az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony alapján fizetett ösztöndíj után,
- az önálló és nem önálló tevékenységből származó jövedelem esetében az Szja tv. szerinti adóalap,
- az Szja tv. szerint külön adózó jövedelmek közül
 1. a béren kívüli juttatások,
 2. a béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások,
 3. a kamatkedvezményből származó jövedelem Szja tv. szerinti adóalapként meghatározott összege után.

Az eddigi 14 %-os EHO helyett 2019-től 19,5% szociális hozzájárulás adót kell fizetni. A leggyakrabban előforduló ilyen jövedelmek a következők:

- a vállalkozásból kivont jövedelem
- az értékpapír-kölcsönzésből származó jövedelem
- az osztalék, vállalkozói osztalékalap
- az árfolyamnyereségből származó jövedelem

A 14 %-os EHO maximált értéke eddig 450 eFt volt, helyette a SZOCHO-t kell fizetni, melynek adóalapja ezen jövedelmek esetében maximálva van a tárgyévve meghatározott minimálbér 24-szeresében. Az adó összege maximum 697 eFt.

164.880 szocho köteles jövedelem mellett az adóteher ugyanannyi, mint tavaly. Aki megfizeti a szakmai minimálbért, annak az osztalék után fizetendő adója csökken 45.180 Ft-tal. Aki nem rendelkezik szocho köteles jövedelemmel, annak az adóterhe növekszik 450 eFt-ről 2019-ben 697 eFt-ra.

A szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető **adókedvezmények köre jelentősen szűkül 2019. január 1-jétől**, a leggyakrabban alkalmazott megszűnő kedvezmények:

- a 25 év alatti pályakezdők,
- 25 év alatti illetve 55 év feletti foglalkoztatottak utáni,
- a Karrier Híd Programban résztvevők esetében járó,
- a kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető,
- a doktori (PhD) vagy ennél magasabb tudományos fokozattal, vagy tudományos címmel rendelkező kutató, fejlesztő munkavállalót foglalkoztató által igénybe vehető,
- a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerint doktori képzésben részt vevő hallgató vagy doktorjelölt munkavállalót foglalkoztató által igénybe vehető,
- a szabad vállalkozási zónában működő vállalkozás új munkavállalóra igénybe vehető,
- a tartósan álláskeresők után igénybe vehető,
- a csed, a gyed, a gyes vagy a gyet folyósítása miatt érvényesíthető kedvezmény

A **kedvezmények kivezetésével** összefüggésben – szerencsére – átmeneti szabály mondja ki, hogy azon kedvezményekre, amelyek meghatározott időintervallumig vehetők igénybe és 2018. december 31-én érvényesített kedvezményekről van szó, úgy azok az **érvényesítésükre nyitva álló időtartamig igénybe vehetők**.

Az új Szochó tv szerint a **jövőben igénybe vehető kedvezmények köre** az alábbi:

- szakképzettséget nem igénylő és **mezőgazdasági** munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény, a minimálbér 50%-ig,
- a **munkaerőpiacra lépők** után érvényesíthető adókedvezmény, 1-2 évben a minimálbér, a harmadik évben a minimálbér 50%-ig nem kell szochót fizetni,
- a **három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők** után érvényesíthető adókedvezmény, 1-3 évben a minimálbér, a 4-5. évben a minimálbér 50%-ig nem kell szochót fizetni,
- a **megváltozott munkaképességű** személyek után érvényesíthető adókedvezmény, a minimálbér kétszerese mentesül a szochó alól,
- a **közfoglalkoztatottak** után igénybe vehető adókedvezmény.

10) EVA

A törvény szerint az eva-adóalanyiság utoljára 2018. december 20-ig választható, ezt követően az eva-ra történő áttérés már nem lehetséges.

11) Egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás (Ekho)

Az a bevétel, ellenérték, amely az ekho szabályai szerint adózik, a pénzbeli egészségbiztosítási ellátások számítása során nem vehető figyelembe.

12) Adózás rendje

2019-től jelentősen megemelkedik a késedelmi kamat mértéke. A késedelmi kamat eddig a jegybanki alapkamat kétszerese volt, jelenleg ez $2 \cdot 0,9 = 1,8\%$ éves szinten. 2019-ről a jegybanki alapkamat 5 százalékponttal növelt értéke lesz a kamat, azaz $0,9 + 5,0 = 5,9\%$.

Az önellenőrzési pótlék mértéke továbbra is megegyezik az alapkamattal.

2019-től nem kell új biztosítási jogviszony bejelentésekor a szakképzettséget bejelenteni.

13) Egyéb

2019-től nem minősülnek biztosítottak az öregségi nyugdíjasok, ennek következményeként:

- nyugdíjas munkavállaló bérét csak 15% szja terheli, más járulékot nem kell levonni belőle,
- nem kell a bruttó bér után semmilyen munkáltatói járulékot fizetni,
- megszűnik a bekeresett évek utáni 0,5%-os nyugdíjemelési lehetőség.